

Strategi i Kyrksläotts svenska församling, för åren 2021–2026

”Tillsammans i helg och vardag”

Syfte

Strategins syfte är att skriva ut de mål som församlingen har för sin verksamhet under perioden 2021–2026. Dokumentet sammanfattar vår gemensamma strävan för vår församling och kyrkan i Kyrkslätt under perioden. Som bas för detta arbete fungerar helhetskyrkans strategi ”Öppna dörrar”.¹

Församlingens värderingar är:

- Tro, Hopp och Kärlek
- Öppen, Äkta och Modig

Värderingarna styr och finns med i all vår verksamhet.

Kyrkans grundläggande uppgift

Fortsättningsvis är kyrkans huvuduppgift att sprida evangeliet om Jesus Kristus. Uppgiften måste anpassas till den tid och verklighet som vi finns i. När vi talar om kyrkan, menar vi alla medlemmar i Kyrksläotts svenska församling. Enligt kyrkolagen betyder uppdraget att vi firar gudstjänster, sköter om förrättningar och lär ut kristen tro.

Vår vision 2026

Kyrkslätt svenska församling är en livskraftig församling med lika många medlemmar som vid ingången till strategiperioden. Våra medlemmar är aktiva och värdesätter församlingen högt, frivilligarbetets roll är betydande och vi håller dörrarna öppna i Kyrkslätt, till Kyrkslätt och från Kyrkslätt.

Grundläggande målsättningar

Gudstjänsten i församlingen är viktig. Vi måste modigt söka former som gör den mer relevant i människors liv. Gudstjänsten skall vara inkluderande. Verksamheten i församlingen skall styra upp mot gudstjänsten. Vi firar specialgudstjänster.

Ett mångsidigt musikliv med flera lågtröskelingångar stöder gudstjänsten i församlingen och bygger gemenskap.

Församlingen måste vara synlig i vardagen. Vi öppnar upp för samarbete med andra aktörer i Kyrkslätt. Vi finns med där det händer och är aktiva på nätet.

Vi gör vårt bästa för att känna till vår omgivning och vill inspirera till delaktighet. Vi möter de behov som finns bland svenskspråkiga i Kyrkslätt. Vi tar vara på våra medlemmars förtroende och lockar till oss nya medlemmar, i synnerhet bland dem som flyttar in till Kyrkslätt. Att aktivera och ge ansvar till lekmän är viktigt under perioden och för hela kyrkans framtid.

Församlingens tyngdpunkter ligger inom fostran och diakoni.

¹ Öppna dörrar – Strategi för evangelisk-lutherska kyrkan i Finland fram till 2026

Förutsättningar för att nå målen

Personalen är viktig för att förverkliga målen. Att kunna rekrytera rätt och att motivera personalen stöder våra mål. Det är också viktigt att personalen kan utbilda sig i sitt arbete. Mediakunskap är viktig för dialogen i och utanför församlingen.

Lekmännen i församlingen kommer att ha en allt centralare roll i framtiden. Utbildning och möjlighet att påverka verksamheten är viktigt för att motivera lekmän.

Vi behöver ändamålsenliga utrymmen. S:t Mikael's kyrka är central för verksamheten. Den svenska verksamheten är koncentrerad till Centrum där vi har egna utrymmen. Den planerade renoveringen av Prästgården kommer att leda till att stället utgör hjärtat för den svenska verksamheten. När vi är på andra håll i kommunen så lånar vi eller hyr utrymmen. Räfsö som församlingarnas lägergård är ett viktigt ställe för både barn, unga, familjer och äldre. Ställets mångsidiga möjligheter för utfärder, läger, gudstjänster och övriga evenemang är viktigt för församlingens traditioner och kultur.

Vi vill främja projektet "Växelveckans kyrka".

Ekonomi kommer att bli kärn, vilket kommer att betyda att personalen minskar. Trots färre medarbetare upprätthåller vi en mångsidig verksamhet med hjälp av frivilliga medarbetare. De anställdas roll som möjliggörare förstärks. Genom bredare frivilligverksamhet i församlingen kan man upprätthålla den verksamhet som existerar och få mera församlingsbor synligare i vardagen och den vägen förstärka församlings identitet och församlingsbornas identitet bland andra församlingsbor.

Uppföljning - hur vet vi att vi når målen?

De enskilda konkreta målen som ställs på vår verksamhet bedöms årligen. Vi ställer realistiska mål som vi kan mäta.